

Số: 122/QĐ-CL

Đà Lạt, ngày 16 tháng 09 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa
Trường THCS&THPT Chi Lăng và Công đoàn cơ sở

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS & THPT CHI LĂNG

Căn cứ Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn;
Căn cứ quyết định số 28/2019/QĐ-UBND ngày 31/5/2019 của UBND tỉnh Lâm Đồng về “Ban hành Quy định Phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lâm Đồng”

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng nhà trường ghi trong Điều lệ trường THCS, trường THPT và trường phổ thông có nhiều cấp học ban hành theo Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 của Bộ GD&ĐT

Căn cứ Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh Lâm Đồng;

Căn cứ Công văn số: 2343/QCPH-SGDĐT-CĐN ngày 27/11/2019 của Sở GD&ĐT Lâm Đồng – Công Đoàn Ngành Giáo dục về Quy chế phối hợp hoạt động giữa Sở Giáo dục & Đào tạo và Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh Lâm Đồng.

Căn cứ vào thực tế tình hình nhiệm vụ của năm học 2024-2025 và yêu cầu phối hợp công tác trong các năm tiếp theo.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này Quy chế phối hợp công tác giữa Trường THCS&THPT Chi Lăng và Công đoàn cơ sở của nhà trường.

Điều 2. Quy chế này được thực hiện từ năm học 2024-2025 và các năm học tiếp theo.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Lãnh đạo nhà trường và BCH Công đoàn cơ sở của trường căn cứ quyết định thi hành.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT, CĐ ngành (để b/c);
- Đảng bộ trường (Thay b/c);
- HT, các PHT và BCHCĐ (để th/hiện);
- Lưu văn phòng trường; Công đoàn;
- Niêm yết tại VP.

HIỆU TRƯỞNG



Lê Chiến Thắng

QUY CHẾ

Phối hợp công tác giữa trường THCS&THPT Chi Lăng và Công đoàn cơ sở
(Ban hành kèm quyết định số: 122/QĐ - CL ngày 16 tháng 09 năm 2024)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng.

1. Quy chế này quy định về việc phối hợp công tác trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng trường THCS&THPT Chi Lăng và BCH Công đoàn cơ sở, nhằm xây dựng mối quan hệ hợp tác và phát triển lâu dài của nhà trường.

2. Quy chế này áp dụng đối với việc phối hợp công tác giữa Trường THCS & THPT Chi Lăng và Công đoàn cơ sở. Căn cứ quy chế này và các nội dung trong Quy định mối quan hệ phối hợp công tác giữa các cấp chính quyền và Công đoàn cùng cấp theo công văn Liên tịch số 1478/BC-LT ngày 05/8/2019 giữa Sở GDĐT và CĐGD tỉnh và các quy định của pháp luật có liên quan, Hiệu trưởng và công đoàn cơ sở có trách nhiệm xây dựng quy chế phối hợp công tác để tổ chức thực hiện tại đơn vị.

Điều 2. Nguyên tắc chung.

1. Bảo đảm thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, các quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Tôn trọng, hợp tác vì mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành Giáo dục; bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, nhà giáo và người lao động (CBNGNLD) trong nhà trường.

Chương II

NỘI DUNG PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 3. Phối hợp trong công tác ban hành các văn bản có liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của CBNGNLD

1. Lãnh đạo nhà trường có trách nhiệm lấy ý kiến của góp ý của Công đoàn cơ sở khi soạn thảo các văn bản có liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm trả lời hoặc phản hồi trong thời gian 5 ngày làm việc kể từ ngày nhận được văn bản đề nghị của Sở Giáo dục và Đào tạo.

2. Trường hợp ý kiến của nhà trường và ý kiến của công đoàn khác nhau hoặc không thống nhất về cùng một vấn đề, nhà trường tổ chức cuộc họp có các bên liên quan để thảo luận đi đến thống nhất.

Điều 4. Phối hợp chỉ đạo việc thực hiện dân chủ trong trong hoạt động trường học

1. Hiệu trưởng và BCH Công đoàn cơ sở, thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của các cơ quan quản lý giáo dục và đơn vị; thống nhất ban hành chương trình, kế hoạch để chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ; phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao động, Đại hội công đoàn; phối hợp tổng kết đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường để báo cáo cấp có thẩm quyền. Hiệu trưởng là Trưởng ban, Chủ tịch Công đoàn là Phó Trưởng Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

2. Công đoàn thực hiện vai trò đại diện cho CBNGNLD trong việc xây dựng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

Điều 5. Phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật.

1. Nhà trường chỉ đạo thực hiện kiểm tra việc chấp hành pháp luật, chính sách, chế độ liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của CBNGNLD: tuyển dụng, hợp đồng lao động, tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, thực hiện quy chế dân chủ, Công đoàn cơ sở có trách nhiệm cử cán bộ tham gia kiểm tra, giám sát.

2. Khi cần thiết, Công đoàn chủ động đề xuất với lãnh đạo nhà trường thành lập các đoàn kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về việc thực hiện chế độ chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của CBNGNLD theo Luật Công đoàn.

3. BCH Công đoàn tập hợp ý kiến phản ánh của CBNGNLD trong việc đảm bảo chế độ chính sách, tập hợp các yêu cầu, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của CBNGNLD; tổ chức xây dựng, thực hiện thông tin hai chiều, tổ chức đối thoại định kỳ ít nhất 02 lần/năm giữa người lao động và người sử dụng lao động; hướng dẫn người sử dụng lao động giao kết hợp đồng lao động; cử đại diện tham gia các hội đồng xét giải quyết các quyền lợi của CBNGNLD; các nội dung có liên quan đến giải quyết việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập, đời sống và phúc lợi của CBNGNLD; tham gia giải quyết tranh chấp lao động theo quy định.

Điều 6. Phối hợp giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của CBNGNLD

1. Công đoàn có trách nhiệm phản ánh kịp thời các kiến nghị của CBNGNLD với Hiệu trưởng. Hiệu trưởng có trách nhiệm nghiên cứu, trao đổi, trả lời bằng văn bản về các kiến nghị của Công đoàn.

2. Lãnh đạo nhà trường phối hợp với công đoàn xem xét, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của CBNGNLD.

3. Lãnh đạo nhà trường phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn xem xét, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo, xử lý kỷ luật đối với CBNGNLD tại đơn vị.

Điều 7. Phối hợp tổ chức và chỉ đạo các phong trào thi đua

1. Nhà trường phối hợp với công đoàn cơ sở ban hành văn bản phối hợp về phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động trong ngành; phát động việc nghiên cứu, ứng dụng các đề tài khoa học và những sáng kiến đã được đúc kết để vận dụng trong công tác quản lý, giảng dạy; phối hợp tổ chức các hội thảo chuyên đề, trao đổi kinh nghiệm để phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến; biểu dương, khen thưởng kịp thời các cá nhân, đơn vị đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua. Hiệu trưởng là Chủ tịch Hội đồng Thi đua – Khen thưởng, Chủ tịch công đoàn là Phó Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của trường.

2. Nhà trường và Công đoàn thống nhất xây dựng nội dung và tiêu chuẩn thi đua, từng năm học có lấy ý kiến để xem xét và điều chỉnh cho phù hợp với quy định của cấp trên và điều kiện thực tế của nhà trường. Vận động tham gia phong trào thi đua do Sở GDĐT phối hợp phát động; tham gia công tác sơ kết, tổng kết thi đua và giám sát việc chấp hành các quy định của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng.

Điều 8. Phối hợp trong công tác tuyên truyền giáo dục

1. Nhà trường phối hợp với công đoàn tuyên truyền, phổ biến, vận động và tổ chức cho CBNGNLD trong đơn vị thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, những chủ trương đổi mới của ngành; các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và nghĩa vụ của người lao động.

2. Công đoàn có trách nhiệm tuyên truyền, giáo dục, vận động CBNGNLD không ngừng học tập rèn luyện, nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tư tưởng chính trị đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; tham gia công tác xã hội, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau khi khó khăn, hoạn nạn và ngăn chặn các tệ nạn xã hội; xây dựng và thực hiện quy chế văn hóa trong trường học.

3. Công đoàn phối hợp với nhà trường tổ chức và tham gia các hoạt động văn hóa - văn nghệ - thể thao do Công đoàn cấp trên tổ chức; tổ chức gặp mặt, biểu dương các CBNGNLD tiêu biểu.

Điều 9. Xây dựng bộ máy tổ chức của Ngành và tổ chức công đoàn các cấp

1. Nhà trường khi sắp xếp, điều chỉnh hoặc quyết định thành lập hay giải thể một tổ/ nhóm chuyên môn, tổ chức trong đơn vị phải thông báo cho công đoàn tham gia ý kiến.

2. Hiệu trưởng có trách nhiệm phối hợp với công đoàn xây dựng quy hoạch cán bộ công đoàn cùng với việc xây dựng quy hoạch cán bộ quản lý. Chủ tịch, Phó chủ tịch, cán bộ công đoàn được quan tâm tạo điều kiện tham gia các lớp bồi dưỡng Lý luận chính trị, bồi dưỡng kiến thức Quản lý nhà nước, Quản lý giáo dục để trang bị thêm kiến thức về nghiệp vụ công tác quản lý.

Chương III

PHƯƠNG THỨC PHỐI HỢP

Điều 10. Phương thức phối hợp

1. Lãnh đạo nhà trường và Ban chấp hành Công đoàn của trường làm việc trên cơ sở trao đổi, phối hợp. Định kỳ hàng năm (hoặc khi cần thiết), Lãnh đạo nhà trường và Ban chấp hành Công đoàn tổ chức họp liên tịch để: kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện Quy chế phối hợp và trao đổi các vấn đề có liên quan trong quan hệ phối hợp công tác.

2. Lãnh đạo nhà trường có trách nhiệm cử đại diện tham dự các kỳ họp Ban chấp hành; các hội nghị sơ kết, tổng kết và các hội thảo bàn về các vấn đề có liên quan đến việc làm, đời sống của CBNGNLĐ theo đề nghị của Công đoàn trường.

3. Công đoàn nhà trường cử đại diện tham dự các hội nghị sơ kết, tổng kết; hội thảo lấy ý kiến góp ý về phương án sắp xếp tổ chức, thành lập mới hoặc giải thể các tổ nhóm trong đơn vị; tham gia công tác thi đua, khen thưởng, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ thuộc thẩm quyền của nhà trường.

Điều 11. Chế độ thông tin

1. Nhà trường có trách nhiệm thông tin cho Công đoàn trường về các vấn đề có liên quan đến việc thực hiện chế độ chính sách đối với CBNGNLĐ và cung cấp các nội dung có liên quan khác khi Công đoàn có yêu cầu bằng văn bản.

2. Định kỳ hàng tháng, Công đoàn trường báo cáo với Lãnh đạo đơn vị về kết quả hoạt động công đoàn; về tình hình việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của CBNGNLĐ cùng các kiến nghị về chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBNGNLĐ.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 12. Bảo đảm điều kiện cần thiết cho hoạt động công đoàn

1. Hiệu trưởng có trách nhiệm bố trí địa điểm, phương tiện làm việc cần thiết và kinh phí cho công đoàn triển khai có hiệu quả các hoạt động phối hợp.

2. Cán bộ, đoàn viên công đoàn giáo dục không chuyên trách được tham dự các hội nghị, hội thảo, hội thao, tập huấn do công đoàn cấp trên mời, triệu tập, được hưởng nguyên lương và chế độ công tác phí theo quy định do cơ quan quản lý giáo dục, cơ sở giáo dục chi trả.

3. Cán bộ công đoàn không chuyên trách tham gia Ban chấp hành, UBKT Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh được hưởng phụ cấp trách nhiệm theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; được thủ trưởng cơ quan dành một số thời gian và được hưởng nguyên lương trong giờ làm việc, sản xuất, kinh doanh để thực hiện nhiệm vụ được công đoàn cấp trên phân công thực hiện tại địa phương, đơn vị theo quy định của Luật Công đoàn.

4. Khi quyết định buộc thôi việc, cho thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn, điều động, chuyển công tác đối với ủy viên ban chấp hành Công đoàn, hiệu trưởng phải thỏa thuận bằng văn bản với ban chấp hành công đoàn; đối với chủ tịch công đoàn phải được công đoàn cấp trên trực tiếp thống nhất bằng văn bản.

5. Cán bộ công đoàn giáo dục chuyên trách do công đoàn trả lương được hưởng các quyền lợi về khen thưởng; phúc lợi tập thể như cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan giáo dục nơi cán bộ, công chức, viên chức đó đang làm việc. Khi thôi làm cán bộ công đoàn (chuyên trách, không chuyên trách) được hiệu trưởng xem xét, bố trí theo chức danh đã quy hoạch hoặc việc làm tương đương phù hợp với năng lực, ngành nghề đào tạo (trừ trường hợp bị kỷ luật).

Điều 13. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

1. Quy chế này được Lãnh đạo nhà trường và Ban chấp hành Công đoàn thống nhất xây dựng và ban hành trong nội bộ trường THCS&THPT Chi Lăng, được thông báo công khai trong tập thể nhà trường. Tất cả cán bộ, viên chức, đoàn viên công đoàn và người lao động của trường có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc.

2. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh những vấn đề mới, hai bên sẽ bàn bạc thống nhất điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp và thông báo đến cán bộ, viên chức, toàn thể công đoàn viên, người lao động vào thời điểm thích hợp.

HIỆU TRƯỞNG



Lê Chiến Thắng

**TM. BCH CĐ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Dĩ Định